



INTERVENCIÓN DE LA DELEGADA DEL GOBIERNO EN LA ENTREGA DE LOS VIII PREMIOS CATALUÑA EMPRESA FLEXIBLE

20 de febrero de 2014

- Muy buenos días.
- Quiero agradecer en primer lugar a Comunicación de Valor Añadido la organización de este VIII Premio Cataluña Empresa Flexible y su apuesta por la conciliación laboral y familiar como un activo de nuestras empresas.
- Resaltar también el apoyo entusiasta de los patrocinadores, Manpower Group y Unipresalud, así como a AEDIPE Cataluña y a los medios de comunicación que forman parte del jurado de estos premios que, año a año, reconocen a aquellas empresas que mejoran en el ámbito de la flexibilidad.
- No puc obviar l'aportació científica i acadèmica brindada per dues de les millors escoles de negocis del món a favor d'aquesta iniciativa: em refereixo al Instituto de Empresa i a ESADE, que amb la seva contínua tasca d'investigació docent es converteixen en font d'inspiració per a les bones pràctiques empresarials.
- Igualment, el meu reconeixement a les gairebé tres-centes empreses participants que fan una magnífica tasca de pedagogia sobre la importància de la conciliació entre la vida personal i professional.

- Aquest premi té el clar objectiu de difondre entre la societat no només les pràctiques existents en flexibilitat, sinó també de promoure els avantatges d'aquesta eina de gestió entre les empreses. És necessari, per tant, reconèixer a les empreses que apliquen mesures d'igualtat i flexibilitat, que van un pas endavant, que han decidit arriscar i superar el marc teòric amb una acció decidida a favor de la cultura de la conciliació.
- Nosaltres, les Administracions Públiques, tenim l'important repte de generar la confiança i el marc normatiu eficaç per tal que vosaltres, les grans i petites empreses, emprenedors i autònoms, genereu ocupació i que aquesta sigui en unes condicions propícies per la conciliació entre la vida personal i professional.
- Ja sabeu que el principal objectiu del Govern d'Espanya és la sortida de la crisi i és per això que s'han abordat importants i necessàries reformes estructurals per tal de crear un marc òptim que permeti als agents econòmics crear ocupació.
- Avui podem dir que el pitjor de la crisi ja ha passat, però hem de continuar treballant en la mateixa direcció per aconseguir la total recuperació econòmica.
- Gracias a la generosidad, al sacrificio y al esfuerzo de los españoles estamos en condiciones de empezar a crecer: tenemos un sistema financiero sólido y una legislación laboral que permite amplios márgenes en la negociación colectiva y que facilita la contratación y, lo más importante: tenemos un gran país cuya sociedad ha dado siempre muestras de superación en los momentos difíciles.
- La sociedad catalana lo sabe muy bien ya que siempre se ha caracterizado por su espíritu emprendedor, por su alta capacidad para la innovación así como por su gran entrega en el trabajo. Por ello estoy segura de que las

empresas catalanas, con esta fuerza y empena, que decimos aquí, volverán a hacer de Cataluña el motor económico de España que siempre ha sido.

- Ahora entramos en la senda de la recuperación y estoy convencida de que las iniciativas a favor de la conciliación y la flexibilidad que están desarrollando muchas de nuestras empresas permitirán alcanzar mejores niveles de competitividad y de productividad.
- En definitiva, lo que hace prosperar a las empresas es que se introduzcan políticas de conciliación que permitan a sus empleados crecer tanto en el ámbito personal como profesional.
- A través de estas medidas se consigue un mayor nivel de compromiso por parte de los trabajadores que hace que se sientan parte esencial de su empresa, lo cual contribuye a la mejora del clima laboral y al incremento de la eficacia y la eficiencia.
- Sin lugar a duda los protagonistas del día de hoy deben ser las empresas premiadas: PepsiCo, Clínica Eugén y Media Responsable. Su trabajo es inspirador ya que con sus políticas activas han sabido comprometerse con la necesaria flexibilidad organizativa y han interiorizado perfectamente valores como la flexibilidad y la conciliación laboral. Permittedme que os diga que estáis abriendo nuevos caminos, que sois pioneras y estáis contribuyendo a un mundo mejor.

Porque eso es lo que hacéis; vuestra contribución a una sociedad mejor se llama flexibilidad horaria, planes de igualdad, protección a la maternidad y a la paternidad o, como bien ha recordado Marisa Cruzado, se llama apoyo a personas víctimas de violencia de género.

- Se requiere el compromiso de todos; también de las Administraciones Públicas, como he comentado antes, las cuales tenemos el deber de velar e impulsar el cumplimiento de todas aquellas medidas, que desde la

corresponsabilidad entre la empresa y los trabajadores, garanticen ese equilibrio entre la vida profesional y personal.

- Para mí ha sido un orgullo haber podido volver a conocer de primera mano los proyectos presentados y comprobar que las empresas están con la cultura de la flexibilidad y la conciliación. Por ello quiero expresarles mi reconocimiento por su buen hacer y animarles a seguir apostando de manera activa por todas estas medidas.

- Sólo me queda felicitar a los galardonados por sus más que merecidos premios y me gustaría significar, en este punto, que la decisión del jurado ha sido muy difícil debido a la gran calidad de las buenas prácticas empresariales que han concurrido a este certamen.

- Gracias a todos Ustedes por su asistencia y desearles que tengan un muy feliz día.