



Hernández Spínola inaugura este foro que se prolongará varios meses

El Instituto Nacional de Administración Pública (INAP) inicia los debates dirigidos a repensar la selección en el empleo público

- **Iniciativa del INAP y de la Secretaría General de Función Pública para fomentar el debate de ideas, el intercambio de conocimientos e involucrar a los sectores directamente comprometidos en las políticas de selección: sector público, sector académico y sector social**
- **La duración de los debates será extensa para analizar la situación actual en profundidad y recoger el mayor número posible de aportaciones**

Madrid, de 17 de noviembre de 2020.- El secretario de Estado de Política Territorial y Función Pública, Francisco Hernández Spínola, ha destacado la necesidad de repensar la selección del empleo público y ha apuntado que se trata de una necesidad estratégica ineludible, por lo que el Ministerio ha puesto en marcha una iniciativa, en el marco del proceso de modernización reflexiva de las administraciones públicas y el Plan de Captación de Talento, para involucrar a personas comprometidas en las políticas de selección.

Así lo ha puesto de manifiesto Hernández Spínola, que ha inaugurado la jornada "Debates para repensar la selección del empleo público" junto al secretario general de Función Pública, Javier Rueda, y el director del Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), Mariano Fernández Enguita.

"Vamos a contar con responsables del sector público, como subsecretarías y subsecretarios, personal directivo de los departamentos y organismos, quienes fueron directores y directoras de Función Pública, directores de Función Pública de las comunidades autónomas, subdirectores y subdirectoras de Recursos Humanos, y representantes de los sectores académico, empresarial y social, como organizaciones ciudadanas e instituciones que promueven la excelencia de la gestión", ha precisado.

La sesión inaugural ha estado dedicada a la planificación de la selección de empleadas y empleados públicos y se ha reflexionado sobre el papel que cumplen los instrumentos formales de planificación (relaciones de puestos de trabajo, plantillas presupuestarias y ofertas anuales de empleo público).

En esta primera sesión han participado la directora general de Función Pública, Isabel Borrel; la directora de Recursos Humanos de la Agencia Estatal de la Administración Tributaria, Marta Somarriba; el secretario general del Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC), Alberto Sereno; el director general de Servicios e Inspección del Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación, Miguel Ordozgoiti; y la subsecretaria de Inclusión Social, Seguridad Social y Migraciones, Raquel González.

Medida incluida en el Plan de Captación de Talento

Los debates que hoy se inician parten del Plan de Captación de Talento que desarrolla el Ministerio de Política Territorial y Función Pública, con el objetivo de atraer un mayor número de personas al empleo público ante el escenario de jubilaciones que afectarán en las próximas décadas a todas las administraciones públicas, especialmente a la Administración General del Estado (AGE).

Junto a otras medidas que se están desarrollando para dar a conocer el empleo público, emerge la idea de impulsar una reforma de los procedimientos actuales de reclutamiento y de selección de personal en el sector público.

Esta reforma ha de dar respuesta, entre otras cuestiones, a distintos interrogantes: si las ofertas de empleo responden a las necesidades reales de la gestión pública o si facilitan o dificultan la atracción de las personas que aspiran a ingresar en la Función Pública; cómo se debe afrontar la masiva jubilación en el empleo público en los próximos años; y qué tipo de talento debe atraer y reclutar la Administración pública.

Diez paneles que se desarrollarán hasta marzo de 2021

El programa incluye diez debates virtuales con el objetivo de abordar, exponer y discutir enfoques y opiniones sobre la selección en el empleo público. Tendrán lugar entre el 17 de noviembre de 2020 y el 16 de marzo de 2021 y versarán sobre la planificación de la selección; el envejecimiento del empleo público; la capacidad y mérito, qué tipo de talento debe atraer y reclutar la Administración pública; el proceso selectivo, la oposición y el curso selectivo y la igualdad y transparencia en los procesos de selección.

Como complemento a los debates, se celebrarán talleres de personas expertas con un grupo reducido de profesionales que analizarán y debatirán aspectos concretos en materia de selección con el fin de aportar soluciones de mejora. Asimismo, el INAP promoverá trabajos de estudio e investigación.

Hernández Spínola ha incidido en que es imprescindible abordar la reforma gradual del modelo de selección, “de ello dependerá el buen funcionamiento y la calidad de los servicios que se prestan a la ciudadanía. Está en juego el futuro del empleo público”.

Comunidad virtual para el intercambio de ideas

Esta información puede ser usada en parte o en su integridad sin necesidad de citar fuentes

De forma paralela a la celebración de los debates, se ha creado una comunidad virtual en INAP Red social para compartir experiencias y debatir sobre la selección del empleo público. La comunidad tendrá una persona dinamizadora del INAP para incorporar información sobre los paneles o sobre cualquier tema relacionado con la selección del empleo público, y propiciar así la participación de las personas inscritas.

Avance hacia la modernización de la Administración

Los debates se encuadran en el proceso de modernización reflexiva de las administraciones públicas, iniciado por el Ministerio de Política Territorial y Función Pública, como un cambio necesario para contribuir al progreso de la sociedad, del que son muestra las medidas relativas a la regulación del teletrabajo y la descentralización de los procesos selectivos.

Estas actuaciones se basan en que la Administración pública, por primera vez, se considera una política palanca para la transformación y recuperación de la sociedad, ya que muchas de las respuestas a los problemas actuales están en la Función Pública, de ahí, la relevancia de los debates sobre el acceso al empleo público.

El proceso de recuperación, transformación y resiliencia, asimismo, tendrá entre sus objetivos velar por la igualdad de oportunidades, facilitando la posibilidad de acceder al empleo público a todas las personas sin dejar a nadie atrás.