



Ya hay calendarizados dos nuevos debates para el mes de diciembre dentro de la estrategia 'Repensar la Selección'

Política Territorial y Función Pública pone en marcha un amplio programa de medidas para “atraer y retener el talento” en la Administración Pública

- El secretario general de Función Pública, Javier Rueda, ha explicado que el Ministerio de Política Territorial y Función Pública dispondrá, el próximo mes de abril, de una serie de conclusiones para introducir mejoras en los procesos de selección de la AGE.
- Una serie de debates y talleres a través del Instituto Nacional de Administración Pública, trabajos de investigación, aportaciones de expertos y una comunidad virtual abierta a la ciudadanía a través de INAP Social, son algunas de las medidas puestas en marcha en el programa a través de la iniciativa 'Repensar la Selección' para alcanzar estas conclusiones.
- 'Repensar la Selección' es estrategia número 14 del programa 'Captación del Talento' que impulsa el Ministerio de Política Territorial y Función Pública y que pretende haber llegado a todo el territorio a finales de este año.

Madrid, 26 de noviembre de 2020.- El Ministerio de Política Territorial y Función Pública, ha puesto en marcha la iniciativa 'Repensar la Selección' con la intención de introducir mejoras en los procesos selectivos de las ofertas de Empleo Público de la Administración General del Estado para “atraer y retener el talento” en la AGE.

Así lo ha puesto de manifiesto el secretario general de Función Pública, Javier Rueda quien, esta semana, ha ofrecido una entrevista a Onda Madrid para dar detalles de este plan incluido en el programa 'Captación del Talento' que impulsa el Ministerio de Política Territorial y Función Pública.

Tal y como ha detallado Rueda, la estrategia 'Repensar la selección' pretende, por un lado, introducir mecanismos que agilicen los plazos, desde que se detectan

necesidades de personal en la Administración pública y se elabora una OEP, hasta que se producen las incorporaciones. Y, por otro, se persigue hacer más atractivo el trabajo en la Administración a los estudiantes más jóvenes, siempre bajo los principios de “igualdad, mérito y capacidad” que impregna el acceso a la prestación de servicios a la ciudadanía de la AGE.

Para ello, ha explicado el secretario general de Función Pública, el Ministerio de Política Territorial y Función Pública, ha iniciado una serie de debates y talleres a través del Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), así como trabajos de investigación, y ha puesto en marcha una comunidad virtual abierta a la ciudadanía a través de INAP Social, además de recabar las aportaciones de diferentes expertos –entre los que se encuentran cinco exsecretarios generales de Función Pública- con el objetivo de alcanzar un documento de conclusiones, que pretende estar finalizado en abril de 2021.

Hoy mismo, 26 de noviembre, se ha celebrado un taller del programa 'Repensar la Selección' en el que, por primera vez, han participado todos exdirectores y exdirectoras generales de Función Pública de anteriores legislaturas: Javier Pérez Medina, Elena Collado, Carmen Román, Carmen Sánchez-Cortés y Cristina Pérez Prat junto al actual secretario general de Función Pública, Javier Rueda.

El primero de estos 10 paneles que se extenderán hasta el 16 de marzo del próximo año –‘Planificar la selección de los empleados públicos’- se celebró el pasado 17 de noviembre y ya hay calendarizados otros dos para el 1 y 15 de diciembre que versarán, respectivamente, sobre ‘Amenazas y oportunidades del envejecimiento del empleo público’ y ‘Capacidad y mérito. Qué tipo de talento debe atraer y reclutar la Administración pública’.

Todos los debates se grabarán y, posteriormente, estarán accesibles en el [canal de YouTube del INAP](#).

De forma paralela a la celebración de los debates para repensar la selección del empleo público, el INAP ha creado [una comunidad virtual en INAP Social](#) para compartir conocimiento y debatir sobre la selección del empleo público.

Esta comunidad está llamada a interactuar con los paneles de la actividad anterior y ampliar la participación de todo tipo de personas interesadas en el empleo público, más allá del espacio y el tiempo de su celebración. La comunidad cuenta una persona dinamizadora del INAP para incorporar información sobre los paneles mencionados o, en general, cualquier otra relacionada con la selección del empleo público, y, de este modo, propiciar la participación de las personas inscritas en ella.

Programa ‘Captación del Talento’

La estrategia ‘Repensar la Selección’ es la número 14 del conjunto de acciones contempladas en el programa ‘Captación del Talento’ que impulsa el Ministerio de Política Territorial y Función Pública y que pretende haber llegado a todo el territorio a finales de este año con diferentes iniciativas.

Según ha explicado el secretario general de Función Pública, ‘Captación del Talento’ persigue hacer frente, por un lado, al envejecimiento actual de las plantillas y por otro, fomentar la incorporación de efectivos con grandes conocimientos digitales y tecnológicos, reduciendo, al mismo tiempo, las diferencias existentes entre los modelos educativos –cada vez más prácticos- y los procesos selectivos de la AGE –eminente teóricos y con contenido altamente jurídico-.

El objetivo, ha abundado Rueda, es cubrir el cien por cien de las plazas que de las ofertas de Empleo Público, algo que no viene ocurriendo en las últimas convocatorias. Para ello, el Ministerio de Política Territorial y Función Pública está llevando a cabo una serie de jornadas de divulgación por universidades, centros de Formación Profesional, institutos de enseñanza secundaria y ferias de empleo, “no sólo para atraer el talento al sector público sino cambiar la perspectiva existente sobre el trabajo en la Administración pública, contando quiénes somos y qué hacemos”.

Para el secretario general de Función Pública es importante también transmitir que el servicio en la Administración Pública puede significar un plan de vida para los estudiantes y, buena prueba de ello, es la Oferta de Empleo Público, recientemente aprobada, que está dotada con la mayor oferta de promoción interna de la historia. “Creemos en la promoción interna, no sólo para atraer el talento sino para retenerlo”, ha subrayado Javier Rueda.

Reducir los costes para opositores y opositoras

Por otro lado, Javier Rueda ha hecho hincapié en que el Ministerio de Política Territorial y Función Pública está planificando y haciendo efectiva una serie de medidas que redundará en beneficio de la economía de los opositores y opositoras y sus familias, para favorecer el acceso al Empleo Público.

En este sentido, ha adelantado una línea de ayudas específica, ya que el Gobierno de España es consciente de que el tránsito hasta la incorporación es un proceso “costoso”, tanto a nivel “emocional” como “económico”.

Así mismo, Rueda se ha referido al recientemente iniciado programa de descentralización de los procesos selectivos, ya iniciado, a través de la red de centros asociados a la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED) para poder acercar las pruebas a todo el territorio, evitando así la obligación de realizar los exámenes únicamente en Madrid.