



8M Día Internacional de la Mujer. Empleo Público

## Las administraciones públicas cuentan hoy con 57 mujeres y 43 hombres por cada 100 puestos de trabajo

- La presencia de la mujer es mayoritaria en la última década y avanza cada año en el conjunto de las administraciones públicas, principalmente en las comunidades autónomas
- Hay sectores, como los de Educación y Sanidad, donde la presencia femenina supera el 71% y el 75%, respectivamente
- Por el contrario, en sectores como Fuerzas Armadas o Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, la presencia masculina es muy superior

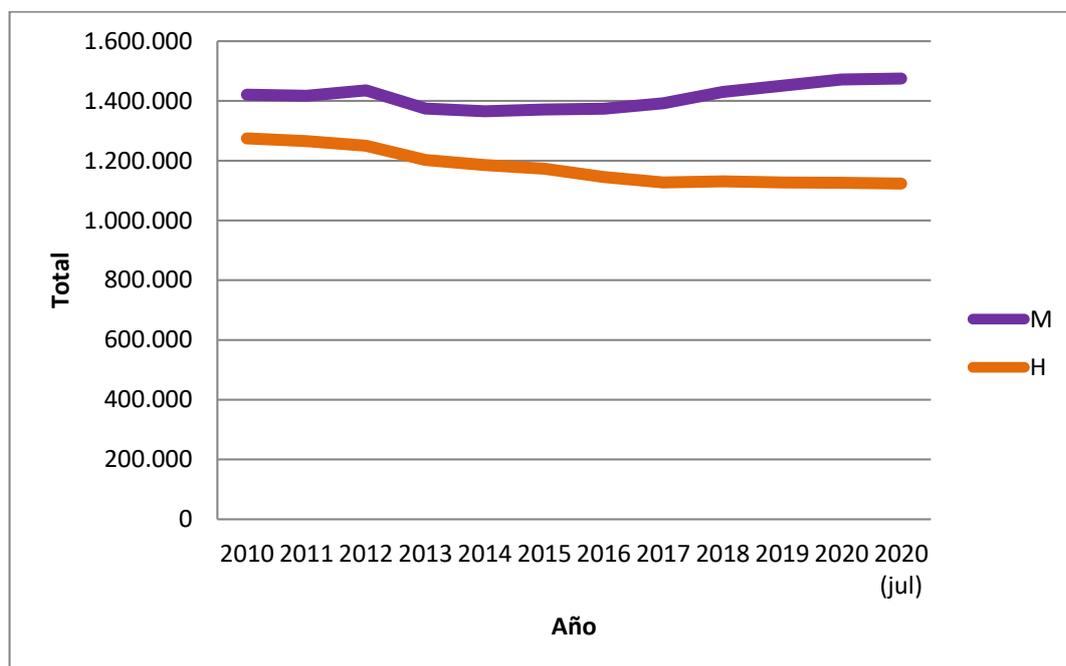
Madrid, 7 de marzo de 2021.- La presencia de la mujer en el conjunto de las administraciones públicas es mayoritaria en la última década y avanza cada año.

En 2010 ya había más mujeres, 1,42 millones (52,71%), que hombres, 1,27 millones (47,28%). Y en 2020, según el último boletín estadístico del personal al servicio de las administraciones públicas, publicado en diciembre pasado, la presencia de la mujer es aún mayor, porque las administraciones públicas cuentan en España con 2.598.481 efectivos, de los que 1,47 millones son mujeres (56,76%) y 1,12 millones son hombres (43,23%).

Evolución por sexo del empleo público en España 2010-2020

AÑO	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020 *
M	1.421.009	1.417.512	1.435.512	1.364.268	1.365.621	1.371.309	1.373.914	1.391.953	1.430.081	1.450.902	1.475.009
H	1.274.706	1.265.648	1.250.036	1.202.175	1.185.183	1.173.171	1.145.032	1.127.094	1.130.927	1.127.116	1.123.472

\* El último boletín estadístico del Personal al Servicio de las AAPP (julio 2020) se publicó a finales de diciembre de 2020



*Evolución mujer-hombre en las administraciones públicas*

## **Sector Público de las Comunidades Autónomas**

Por administraciones públicas, donde más ha crecido la presencia de la mujer es en el Sector Público de las Comunidades Autónomas, que cuenta con 1.528.917 efectivos, de los que más del doble, 1.036.902 (67,8%) son mujeres y 492.015 (32,2%) hombres.

La evolución ascendente de la presencia femenina es permanente, aunque ya en 2010, las comunidades autónomas contaban con 930.780 (64,5%) mujeres frente a 512.898 (35,5%) hombres.

Hay que tener en cuenta que Educación y Sanidad, sectores donde la presencia femenina es muy importante, son servicios, con su personal correspondiente, tras pasados a las comunidades autónomas.

## **Sector Público de la Administración Local**

Las entidades locales cuentan hoy con 553.633 efectivos, prácticamente con igualdad de género entre sus empleadas y empleados públicos, si bien, con ligera ventaja de las mujeres, 277.460 (50,11%), sobre los hombres, 276.173 (49,88%).

La evolución en la última década ha sido favorable a la presencia femenina, y ya en 2020, las mujeres superan a los hombres. En 2010, por el contrario, los hombres contaban con mayor presencia, 348.746 (53%), que las mujeres, 309.159 mujeres (47%).

## Sector Público del Estado

El Sector Público del Estado registra todavía un desequilibrio en el camino de la igualdad, aproximadamente cuenta con dos tercios de hombres y un tercio de mujeres. Se debe, tradicionalmente y también hoy, a la mayor presencia masculina en las Fuerzas Armadas y en las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado que desequilibra las cifras del conjunto del Sector.

En 2010 contaba el Sector Público Estatal con 413.062 hombres (69,5%) y 181.070 mujeres (30,5%). En 2020, las distancias prácticamente se mantienen igual. De los 515.931 efectivos con que cuenta el Sector Público Estatal, 355.284 son hombres (68,9%) y 160.647 mujeres (31,1%).

Sin embargo, la Administración General del Estado (Sector Público del Estado excluyendo FFAA y FCSE), integrada por el personal de los ministerios y sus organismos públicos, cuenta con 230.395 efectivos, prácticamente con presencia igual de hombres, 117.460 (51%), y mujeres, 112.935 (49%).

## Evolución de colectivos destacados del empleo público

	2010		2015		2018		2020	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Docencia no Universitaria	175.418 32%	371.153 68%	158.896 30%	372.134 70%	163.246 29,4%	392.705 70,6%	160.223 28,9%	394.446 71,1%
Instituciones Sanitarias SNS	145.375 29,7%	344.976 70,3%	126.766 26,7%	348.699 73,3%	126.481 25,4%	370.380 74,6%	131.869 24,7%	402.805 75,3%
Admón. Justicia	10.725 28,4%	27.064 71,6%	10.591 28,3%	26.817 71,7%	10.823 27,6%	28.432 72,4%	10.558 26,7%	28.907 73,3%
FFAA	116.411 87,9%	16.075 12,1%	106.695 87,6%	15.153 12,4%	102.765 87,3%	14.998 12,7%	102.521 87,1%	15.133 12,9%

Hay sectores importantes en las administraciones públicas donde la presencia femenina, que ya era alta hace diez años, continúa aumentando. Es el caso de los docentes no universitarios, con un 71,1% de mujeres frente a un 28,9% de hombres.

Más importante aún es la presencia femenina en el sector sanitario integrado en el Sistema Nacional de Salud, donde las mujeres, que eran un 70,3% en 2010, alcanzan ya el 75,3%, es decir, ocupan tres de cada cuatro empleos.

El caso contrario lo encontramos históricamente, hoy también, en las Fuerzas Armadas, con 102.521 hombres (87,1%) y 15.133 mujeres (12,9%). También en las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, actualmente con 56.890 hombres (84,5%) y 10.390 mujeres (15,5%) en el Cuerpo Nacional de Policía, y 70.112 hombres (92,3%) y 5.834 mujeres (7,7%) en la Guardia Civil.

- [Evolución por sexo del empleo público en las administraciones públicas](#)