



Oferta de Empleo Público 2005

El MAP pone en marcha las oposiciones de acceso a la AGE con 80.000 aspirantes entre ingreso libre y promoción interna

- El Ministerio comienza a aplicar una serie de Diez Medidas para agilizar el acceso al empleo público.
- Reducción de tiempos de tramitación, impulso de las nuevas tecnologías e incorporación de discapacitados y paridad de género, entre las novedades.

Madrid, 5 de junio de 2005

El Ministerio de Administraciones Públicas comienza el próximo 11 de junio las oposiciones de acceso a los distintos cuerpos de la Administración General de Estado, en las que se ofertan 4.005 plazas de personal funcionario y laboral correspondientes a la Oferta de Empleo Público de 2005, por las que competirán cerca de 80.000 aspirantes para puestos de ingreso libre y promoción interna.

Con motivo de este proceso, el Gobierno comienza a aplicar este año una serie de **Diez Medidas** destinadas a agilizar los criterios de acceso al empleo público. Son las siguientes:

Reducción de programas y adecuación de perfiles profesionales a las necesidades de la Administración.

1.- Los programas del temario se han reducido entre un 20% y un 30% sobre los contenidos previstos anteriormente. Igualmente, se han homogeneizado con la finalidad de prever cierta relación entre los temarios de las distintas convocatorias.

Ejemplo: El Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática perteneciente al grupo C tenía 50 temas en su programa, de los cuales 22 (prácticamente el 50%) se referían a cuestiones de derecho público. El Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática, de un grupo superior, tenía, sin embargo, 80 temas, de los cuales sólo 10 se referían a cuestiones de derecho público (el 12%).

Con la nueva adaptación, las dos convocatorias tienen 9 temas referidos a derecho público, cada uno adaptado a las orientaciones propias. En ambos casos, además, se ha producido una adaptación del programa reduciéndolo un 32% y un 20%, respectivamente, concentrando aquellas actividades que se consideran prioritarias para el desempeño de los perfiles profesionales.

Reducción de tiempos de tramitación de los procesos selectivos.

2.- Las convocatorias han concentrado la **realización de pruebas en un mismo acto.**

Ejemplo: En los Cuerpos de Gestión de la Administración Civil del Estado y en el Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática se han concentrado el segundo y el tercer ejercicio en un mismo acto (ejercicio escrito y supuesto práctico).

3.- Se ha conseguido **adelantar la publicación de las convocatorias** en 48 días respecto al ejercicio de 2004 (18 de marzo frente al 6 de mayo) lo mismo que el comienzo de los procesos selectivos (mes de octubre en 2003, 23 y 24 de julio en 2004, y 11,12 de junio en 2005).

4.- Los nuevos efectivos **tomarán posesión de sus plazas** o serán nombrados funcionarios en prácticas **en el año** en curso, para romper con la espera, que en algunas ocasiones se ha remontado hasta dos años, que han tenido que sufrir algunos colectivos de empleados públicos para asumir sus funciones.

5.- El Objetivo del MAP es que **las calificaciones de los primeros exámenes estén disponibles a finales de julio.**

Además, en lo que se refiere a la gestión diaria de los procesos, se espera priorizar aquellos que tienen un mayor volumen de candidatos, con la finalidad de reducir los tiempos de tramitación de los procesos más masivos.

Incorporación de procesos telemáticos y nuevas tecnologías.

6.- Los aspirantes han tenido la opción de presentar sus solicitudes para participar en esta convocatoria a través del **registro telemático del MAP** en www.map.es a través del **modelo de solicitud 790**, que se ha facilitado gratuitamente en internet.

Ejemplo: Desde la publicación de este servicio, se han contabilizado 420.568 páginas vistas en este ámbito, se han presentado 914 solicitudes por este procedimiento que incluye el pago telemático de la tasa, y se han descargado 130.438 formularios de presentación de solicitudes.

Esta actuación incidirá en la duración de los procesos de selección si se consigue imponer obligatoriamente en el futuro (y no como una alternativa más de presentación de solicitudes) ya que reducirá considerablemente los plazos relacionados con la recepción y corrección de la documentación presentada.

7.- Asimismo, **las respuestas correctas de las oposiciones estarán disponibles en www.map.es desde el lunes siguiente** a la realización de los ejercicios.

8.- Los opositores realizarán sus exámenes sobre una triple copia. Una se destina a la corrección de la prueba, otra se guarda como copia de seguridad, y, **como novedad, a partir de este año los aspirantes podrán conservar para sí un tercer ejemplar del examen.**

Fomento de la incorporación de las personas con discapacidad.

9.- La Oferta de plazas no sólo cumple con la reserva de plazas estipulada en el Real Decreto, sino que va más allá, pues **la convocatoria contempla 250 plazas para discapacitados, el 6,2% del total**, con lo que supera el límite mínimo del 5% que se acordó con los representantes de este colectivo.

Ejemplo: En la Oferta de Empleo Público de 2004 el MAP ha incorporado 94 personas con discapacidad, el 6,99% del total de plazas ofertadas en ingreso libre. Esta cifra duplica los resultados obtenidos en 2003, que fueron del 3,28%. Incluso en los supuestos donde tradicionalmente el acceso ha sido más complejo (cuerpos intermedios) las cifras han sido muy satisfactorias. Es el caso del Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática, que ha incorporado a cuatro personas con discapacidad en 2004, (8,7% del total) frente al 0% en 2003.

Promoción de la paridad entre hombres y mujeres.

10.- Por primera vez, la oferta incluye las medidas aprobadas por el Gobierno el pasado 4 de marzo para favorecer la igualdad entre hombres y mujeres en la Administración. Entre ellas destaca el **fomento de la paridad en los cuerpos en que la mujer está infrarrepresentada**. Además, se incluyen temas sobre igualdad entre sexos en los temarios de los exámenes y se fomenta la igualdad en los miembros de los tribunales de las oposiciones.

Las pruebas selectivas se van a celebrar en Albacete, Barcelona, Burgos, Cáceres, Ceuta, Córdoba, A Coruña, Granada, León, Logroño, Madrid, Melilla, Murcia, Oviedo, Palma de Mallorca, Las Palmas de Gran Canaria, Pamplona, Pontevedra, Salamanca, Santa Cruz de Tenerife, Santander, Sevilla, Toledo, Valencia, Valladolid, Vitoria y Zaragoza.

El proceso consta de 13 convocatorias que aglutinan a ocho Cuerpos adscritos al MAP, que pertenecen a los grupos B, C, D y E tanto en sus variaciones de ingreso libre como de acceso por promoción. El desglose de las plazas por Cuerpos y Escalas es el siguiente:

	Total Plazas	Sistema general	Reserva Discapacitados	Aspirantes
- Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado (Ingreso libre)	1151	1048	103	47.478
- Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado (Promoción Interna para personal funcionario)	15	14	1	46
- Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado (Promoción interna para personal laboral fijo)	150	142	8	2.056
- Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado (Promoción horizontal para personal laboral fijo)	392	372	20	977
- Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado (Promoción interna para personal funcionario)	1544	1466	78	10.364
- Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado (Promoción horizontal para personal laboral fijo)	159	151	8	344
- Cuerpo Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado (Ingreso Libre)	70	66	4	5.946

- Cuerpo Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado (Promoción interna para personal funcionario)	13	12	1	245
- Cuerpo Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado (Promoción Horizontal para personal funcionario)	15	14	1	101
- Cuerpo Gestión de la Administración Civil del Estado (Ingreso Libre)	272	258	14	5.362
- Cuerpo Gestión de la Administración Civil del Estado (Promoción interna para personal funcionario)	140	133	7	2.116
- Cuerpo Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado (Ingreso Libre)	74	70	4	2.178
- Cuerpo Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado (Promoción interna para personal funcionario)	10	9	1	260
TOTAL	4005	3755	250	77.881