



Oferta de Empleo Público 2006: mejorando la Administración

Más y mejor empleo público: las prioridades serán seguridad, investigación y atención al ciudadano

- Se esperan 250.000 aspirantes que podrán inscribirse, pagar, conocer las respuestas, sus notas y las convocatorias por internet en www.map.es, correo electrónico y mensajes a móviles
- Se convocan 34.200 plazas repartidas entre la Administración General del Estado, Fuerzas y Cuerpos de Seguridad y las Fuerzas Armadas, un 12 por ciento más que en 2005
- La reducción de la temporalidad, principal novedad de la mayor convocatoria desde 1993

Madrid, 4 de febrero de 2006

El ministro de Administraciones Públicas, Jordi Sevilla, ha presentado hoy la Oferta de Empleo Público correspondiente al año 2006 en la Administración General del Estado, que aprobó el último Consejo de Ministros.

Las 34.200 plazas que se convocarán este año irán dirigidas principalmente a incrementar los medios al servicio de la Seguridad Ciudadana, impulsar la investigación científica y mejorar la atención a los ciudadanos.

Entre las áreas que percibirán las mayores dotaciones destacan los servicios de extranjería, tráfico, inmigración, vivienda, cultura, medio ambiente y lucha contra el fraude. Se trata de la convocatoria más numerosa desde 1993 y la mayor oferta de empleo de España.

De esta manera, el Gobierno continúa la senda anunciada en su programa y cumple con los compromisos firmados con los representantes sindicales.

Además, este año se introducen nuevas medidas para reducir la temporalidad en la Administración General del Estado, se continúa con la reducción de los tiempos de incorporación de los nuevos empleados públicos y se avanza en la utilización de nuevas tecnologías en los procesos selectivos. Estas son algunas de las medidas incluidas:

- **Reducción del peso de las pruebas memorísticas** en los procesos, utilizando técnicas más modernas de selección y más adecuadas a las necesidades del puesto de trabajo.
- Se concederán **becas** u otro tipo de ayudas así como permisos retribuidos para facilitar la realización del período preparatorio.
- **Valoración de la experiencia** adquirida como interino o temporal en aquellos procesos selectivos en los que exista fase de concurso.
- Promoción de la **paridad entre hombres y mujeres** en la composición de comisiones de selección, así como la incorporación a las mismas de personas con discapacidad cuando exista turno de discapacitados.

En este ejercicio, se consolida la incorporación de discapacitados a la Administración y la promoción interna de los niveles más bajos para posibilitar la carrera profesional de los empleados públicos.

Se trata, en palabras de Jordi Sevilla, de "fomentar el aumento de la calidad en el empleo en España desde la Administración, la mayor empleadora de este país, que debe dar ejemplo y cumplir sus compromisos".

La Oferta de este año representa un 12 por ciento de aumento con respecto a 2005, y engloba los puestos de trabajo ofrecidos para la Administración del Estado y sus Entidades Públicas, el Cuerpo de la Guardia Civil, el Cuerpo Nacional de Policía y las Fuerzas Armadas. Todas las cifras están desglosadas en el siguiente cuadro

EVOLUCIÓN DE LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO 2005-2006		
Plazas Ofertadas		
	2005	2006
ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO	8.632	9.963
Funcionarios	4.081	4.875
Personal Laboral	652	852
Promoción interna	3.899	4.236
ENTIDADES PÚBLICAS EMPR.Y E.P.	862	915
DOCENTES	110	149
ADMINISTRACIÓN LOCAL	700	650
ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA	2.016	4.403
Funcionarios	2.016	4.403
Personal Laboral		
FF.CC. DE SEGURIDAD DEL ESTADO	9.154	9.657
Policía Nacional	5.575	5.575
Guardia Civil	3.579	4.082
FUERZAS ARMADAS	9.048	8.463
Total	30.522	34.200

Administración General del Estado

En lo que se refiere a la Oferta de Empleo Público para la Administración del Estado y sus Entidades Públicas, la misma cubre, al menos, la totalidad de las bajas previstas.

En términos cuantitativos, la Oferta autoriza la convocatoria de un total de 16.037 plazas para la Administración del Estado y el resto del sector público estatal, un 30% más que en 2005. Estas plazas irán destinadas especialmente a ocupar puestos en las siguientes áreas que han sido definidas como prioritarias, entre las que destacan:

- Atención directa al ciudadano y prestación directa de servicios en extranjería y tráfico.
- Políticas sociales prioritarias: inmigración, vivienda y cultura.
- Investigación.
- Medio Ambiente.
- Lucha contra el fraude.

	2006	2005	INCREMENTO 2005 - 2006
POLICÍA Y SEGURIDAD	1.420	1.081	31
ATENCIÓN DIRECTA Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN EXTRANJERÍA Y TRÁFICO	489	264	85
INVESTIGACIÓN	565	447	26
MEDIO AMBIENTE	254	136	87
LUCHA CONTRA EL FRAUDE	690	508	36
POLÍTICAS SOCIALES PRIORITARIAS: Inmigración, vivienda, y cultura	409	342	20
Total	3.827	2.778	38

En el ámbito estricto de la Administración General del Estado, se convocan 6.642 plazas de acceso libre, de personal funcionario y personal laboral, lo que supone un incremento, respecto al año 2005, del 18,3 por ciento.

El desglose de la Oferta de Empleo Público de acceso libre de la Administración General del Estado es el siguiente:

• Personal Funcionario:	
- Grupo A.....	1.208
- Grupo B.....	1.141
- Grupo C.....	1.207
- Grupo D.....	1.319
TOTAL	4.875
• Personal Laboral:	
- Convenio Único.....	736
- Resto Personal.....	116
• Entidades Públicas Empresariales.....	915
TOTAL.....	6.642

Además, se incluyen 149 plazas para cuerpos docentes y llama la atención el aumento de 2.016 funcionarios de Administración de Justicia en 2005 a 4.403 en 2006, de los que 1.380 corresponden al Ministerio de Justicia y el resto a las Comunidades Autónomas que han recibido traspasos de esta materia.

Seguridad

- **Guardia Civil y Policía Nacional**

En ambos casos el número de plazas previsto no se ajusta al 100 por cien de la tasa de reposición de efectivos, tal y como estaba previsto en la Ley

de Presupuestos Generales del Estado para el año 2006, por su carácter de servicio público esencial. Se ofrece un total de **9.657 plazas** (frente a 9.154 plazas el pasado año).

- **FF.AA.**

En este Real Decreto se autoriza la convocatoria de **8.463 plazas** de nuevo ingreso en las Fuerzas Armadas. De ella, 8.000 irán destinadas a profesionales de tropa y marinería, con el objetivo de alcanzar una plantilla de 80.000 para finales de 2006. Se incluyen 355 plazas de acceso directo para militares de carrera.

Líneas de actuación

- **REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD**

La principal novedad este año es que todos los puestos y plazas desempeñados por personal interino nombrado o contratado en el ejercicio anterior, se convocarán como plaza fija este año.

Además, también serán convocadas las plazas desempeñadas por interinos nombrados o contratados con anterioridad a 2005 que no fueron incluidas en ofertas anteriores, y no estarán sujetos a la limitación de la tasa de reposición.

Se evidencia así uno de los principales objetivos del Gobierno en torno al empleo público: la reducción progresiva de la temporalidad en la A.G.E., que alcanza el 7,36 por ciento del total, 1,16 puntos menos que hace dos años.

Años	Fijos			Temporales			Total general	Porcentaje	
	Funcionarios	Laborales	Total	Funcionarios	Laborales	Total		Fijos	Temporales
Enero 2004	149.540	63.979	213.519	3.735	16.139	19.874	233.393	91,48	8,52
Enero 2006	151.831	62.993	214.824	2.867	14.197	17.064	231.888	92,64	7,36

Esas tasas de temporalidad contrastan con las de las Comunidades Autónomas (23,7%) y las Corporaciones Locales (35,7%) según datos de

la Encuesta de Población Activa correspondientes al tercer trimestre de 2005.

- **PROMOCIÓN INTERNA**

Otra de las principales líneas de actuación en la Oferta de este año es la ampliación de las posibilidades de desarrollo de carrera profesional de los actuales empleados públicos con el incremento de las plazas de promoción interna. En concreto, los puestos de este tipo aumentan un 9 por ciento respecto al año anterior.

Además, en este apartado se incorporan, como principales medidas, el aumento de las plazas, así como del número de empleados que podrán pasar de laboral a funcionario, con la mejora de la situación profesional de 10.000 auxiliares.

EVOLUCIÓN DE LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO EN PROMOCIÓN INTERNA 2000-2006

GRUPOS	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
A	263	342	274	329	298	303	341
B	394	383	306	345	370	340	482
C	1.000	1.087	969	2.793	2.929	2.674	2.731
D	20	31	28	260	749	582	682
Total	1.677	1.843	1.577	3.727	4.346	3.899	4.236

- **AGILIZACIÓN DE LOS PROCESOS SELECTIVOS**

Los nuevos efectivos tomarán posesión de sus plazas o serán nombrados funcionarios en prácticas en el ejercicio 2006. En el ejercicio correspondiente al 2005, por primera vez, cerca de un 50% de las plazas han sido asignadas antes de terminar el año.

- **FOMENTO DE LA INCORPORACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

En línea con lo previsto en el Real Decreto por el que se regula el acceso al empleo público y la provisión de puestos de trabajo de las

personas con discapacidad, se prevé una reserva de un cupo superior al cinco por ciento de las plazas para ser cubiertas por personas con discapacidad, introduciendo la posibilidad de realizar convocatorias independientes. Además se extiende esta obligación a los procesos de promoción interna. El pasado año se presentaron más de 2.500 discapacitados a esta selección.

- **MAYOR UTILIZACIÓN DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS:**

- Los candidatos que lo deseen podrán recibir información de los procesos selectivos a través de correo electrónico o mensajes de telefonía móvil.
- Inclusión en las páginas web de los Ministerios de toda la información relacionada con los procesos selectivos que sean de su competencia. Posibilidad de inscripción y pago de solicitudes a través de medios telemáticos.